

МИССИЯ КОМПАНИИ

Мы - лидеры в инновациях, развитии, производстве и внедрении самых эффективных и надежных решений в области МОЛНИЕЗАЩИТЫ. Мы действуем оперативно и гибко, предвосхищая потребности завтрашнего дня, добиваясь высочайшего качества наших решений и обеспечивая рост ценности Компании. Мы помогаем людям решать проблемы, получать радость от общения и чувствовать себя свободными. Мы работаем единой Командой, у нас высоко ценятся компетентность, ответственность, результативность и улыбка. Мы поддерживаем имидж Компании, которая внушает доверие и уважение нашим партнерам и всему обществу.

ГЛАВНАЯ ТЕМА НОМЕРА

Успешная командная работа: ВМЕСТЕ МЫ – «СТРИМЕР»!



Командная работа в Компании «Стример» - это не просто слова. Сплоченность коллектива помогает решать любые вопросы эффективно. Компания развивается, возникают все новые задачи, справляться с которыми позволяет чувство локтя и понимание того, что ты - не один.

Мы обратились к лидерам Компании с просьбой привести примеры командной работы, которая им показалась максимально эффективной для развития НПО «Стример».

[продолжение на странице 5](#)

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Контракт с ФСК: впереди - серьезная работа и крупные результаты

6 сентября 2010 года «Стример» подписал контракт с Федеральной сетевой компанией на поставку модернизацию линии от Цимлянской ГЭС в Ростовской области.

Договор № 2 с ФСК, подготовка к подписанию которого стала одной из центральных тем первого номера LifeStream, вступил в силу. Прокомментировать значительное для Компании событие, как и в прошлый раз, редакция попросила **Ивана Вячеславовича ЖИТЕНЁВА**, генерального директора НПО «Стример».

Напомним, что «Стример» пришел в Федеральную сетевую компанию, крупнейшую в России, с новой разработкой – ИРМК. Идея поставить на линии электропередачи инновационное изделие понравилась «большому брату», и с Компанией «Стример» был заключен Договор № 1, предполагавший проведение разнообразных тестов и опытов, целью которых была проверка «на прочность» изоляторов-разрядников. Все тесты прошли успешно, и несколько месяцев шла подготовка к заключению Договора

№ 2, согласно которому ИРМК-U120 будут установлены на действующую линию недалеко от города Шахты Ростовской области.

- Мы заключили этот договор с ФСК и приняли на себя обязательства, которые на данный момент находятся за гранью нашей компетенции - никто в мире ДО НАС этого не делал, - говорит о перспективах Компании **Иван Вячеславович**. - Этот контракт заключен на 3 года вперед. Стоимость контракта - более 500 миллионов рублей. По этому договору нужно выполнить объем работы, поражающий своей новизной и масштабом. Нам не страшно, мы осознаем, что предстоит крайне интересная, но и трудная деятельность. Однако развитие возможно только если мы будем двигаться вперед, осваивать новые технологии, выходить за пределы того, что умеем сегодня.

[продолжение на странице 7](#)

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



Счастлив вновь приветствовать Вас, дорогие друзья, со страниц нашей газеты! Вот уже во второй раз я говорю волшебное «В свет!» - и очередной номер LifeStream появляется в нашей жизни.

Первый выпуск газеты не оставил равнодушными никого из тех, кто брал его в руки: ни наших работников, ни партнеров. Этим по-настоящему можно гордиться! Когда я подарил экземпляр LifeStream Председателю Правления «Банка Санкт-Петербург», в котором обслуживается наша Компания, то был удивлен его реакцией. Приятно услышать: «Молодцы, вот вы и выросли до своего издания, делаете все очень правильно и профессионально. В очередной раз убедился, что у «Стримера» прекрасное настоящее и большое будущее».

Со страниц этого выпуска Вы узнаете мнения лидеров Компании о том, что такое успешная командная работа. Лично у меня есть два примера:

- наш новый фирменный стиль
- наше издание Lifestream

И первое, и второе появилось, когда Команда была вместе: в результате слияния наших энергий, опыта, энтузиазма и профессионализма.

Для меня честь и большое счастье быть частью такой Команды.

Сказка про репку становится явью – только все вместе (и дед, и мышка) мы решим такую амбициозную задачу, как реализация контракта № 2 с ФСК.

Италия, Франция, Швеция... Названия в заголовках статей, как песня. Что объединяет этот ряд? Из этих стран - наши партнеры и друзья. Сегодня у «Стримера» развиваются обширные деловые контакты по всему миру – почитаем и об этом!

Это здорово, что Команда «Стримера» - это команда активных, умных, надежных друзей, которые вместе идут по жизни. Идут, **СОХРАНЯЯ СВЕТ**.

Дмитрий Терехин,
Председатель совета директоров.

Управление проектами в Компании «Стример»: волшебный чемоданчик

с.6

Итоги жаркого лета: стабильные продажи

с.2

Выход на азиатский рынок: «Стример» стал официальным спонсором Всемирного конгресса

с.2

Изменения в Совете директоров: расширение возможностей

с.3

«Работаем так, чтобы не было стыдно хлеб брать»

с.4

Игорь Гутман: «Мы смотрим в будущее. С оптимизмом»

с.7

Александра Усачева: «Мое свободное время посвящено детям»

с.8



Итоги жаркого лета: СТАБИЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ

Стабильный рост объемов продаж – итог летней работы коммерческой службы НПО «Стример».

Результаты отгрузок продукции и поступление денег в Компанию по итогам лета 2010 года превышают прошлогодние на 80% (за аналогичный период). - Сообщает коммерческое подразделение НПО «Стример». Основной источник доходов сегодня - дистрибьюторские продажи. Как уже писала LifeStream, героем коммерческого направления летних месяцев стал менеджер **Владислав Попов** - результаты его работы выдающиеся.

- Нам еще есть куда расти, - уверен **Александр БОЯРСКИЙ**, коммерческий директор ОАО «НПО «Стример». - Уже намечены структурные

изменения, которые усилят дистрибьюторское направление. Теперь будет больше возможностей делиться опытом и развивать сбытовую инфраструктуру, которая и приносит доход Компании.

По итогам лета Компания успешна и в проектных продажах: уже в этом году подведут итоги опытно-промышленной эксплуатации в компании «Лукойл», ожидает утверждения программа комплексного оснащения сетей на три года. Тот же сценарий согласован с «Роснефтью», и уже произведена первая отгрузка. Идет работа над заданием на 2011 год – оснащением сетей МРСК решениями нового поколения.

Как отмечает **Александр Борисович**, особое значение для «Стримера» играет включение изделий в типовые проекты пар-

тнёров на рынке электроэнергетики. Это направление работы ведется совместно с техническими специалистами. Отдельное спасибо коммерческий отдел говорит **научному сотруднику Евгению Юрьевичу Енькину** (ему по силам любые технические задачи). Большой вклад в пропаганду средств современной молниезащиты (а значит, и увеличение продаж) делают семинары и презентации (значительную поддержку в данном направлении Компании оказывает **научный сотрудник «Стримера» Евгений Сергеевич Калакуцкий**).

В четвертом, самом напряженном, квартале коммерческой службе предстоит повысить интенсивность продаж для выполнения обязательств по удвоению результатов предыдущего года и выполнению планов продаж.

ОБМЕН ОПЫТОМ

Выход на азиатский рынок: «Стример» стал официальным спонсором Всемирного конгресса

В апреле 2011 года научно-производственное объединение «Стример» примет участие во Всемирном Конгрессе по изоляторам и разрядникам. На этот раз – еще и в качестве официального спонсора.

С 17 по 20 апреля в Сеуле (Корея) пройдут Всемирный Конгресс и выставка по изоляторам, разрядникам, вводам **World Congress & Exhibition on insulators, arresters & bushings**. НПО «Стример» выступит официальным спонсором Конгресса. О почетной роли Компании в международном Конгрессе рассказывает **Георгий Викторович ПОДПОРКИН**, научный руководитель ОАО «НПО «Стример».

- Мы участвовали в Конгрессе первый раз четыре года назад, - говорит Георгий Викторович. – Докладывали на Конгрессе совместно с бразильскими коллегами, которые тогда были спонсорами этого мероприятия. Совместный доклад с ними получился ярким и обстоятельным, вызвал настоящую бурю

восторга у слушателей. Эйфория и успех! С тех пор мы приезжаем на Конгресс регулярно.

Второй конгресс проходил уже на Крите. На этот раз делегация Компании подготовила не только доклад, но и выставку, на которой представила образцы инновационного изделия – ИРМК-U120, а также длинно-искровые разрядники.

- На этом конгрессе, в Сеуле, мы представим опытные изделия и установки, иллюстрирующие ту работу, которую мы выполняем по контракту с ФСК, - объясняет Георгий Викторович. – Наша задача – показать образцы и повлиять на формирование положительного мнения о наших разработках в мире. Надеюсь, что нам удастся выйти на этап международного сотрудничества, ведь одна из главных задач Компании – выход на мировой рынок. Уверен, что, согласно традиции, Компания будет на высоте – от подготовки до представления наших изделий.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Стример» - «ЮАИЗ»: РАБОТА СПОРИТСЯ

Опытные изоляторы-разрядники собраны совместно со специалистами крупнейшего в России Арматурно-изоляционного завода

В прошлом номере LifeStream рассказала о том, что НПО «Стример» будет делать изоляторы-разрядники совместно с Южно-Уральским Арматурно-изоляционным заводом. К моменту выхода первого номера нашей газеты уже был разработан план мероприятий, который станет основой для производства и поставки изоляторов-разрядников в сети ФСК. И теперь работа продолжается.

На новой встрече, которая прошла 26 и 27 августа 2010 года, сотрудники НПО «Стример» снова отправились в Челябинскую область с рабочим визитом и по-

сетили Южно-Уральский Арматурно-изоляционный завод. Целью поездки стала подготовка договора между ОАО «НПО «Стример» и ОАО «ЮАИЗ» на изготовление 24 тысяч штук изоляторов-разрядников.

- Важный итог этой командировки: проведены переговоры с руководством ОАО «ЮАИЗ» и проинспектированы производственные мощности завода, - говорит **Андрей ЗОЛОТЫХ**, директор по развитию ОАО «НПО «Стример». – Состоялась встреча со специалистами юридического отдела, конструкторского бюро и техно-

логами. Мы согласовали и отредактировали конструкторскую и технологическую документацию, а самое главное - вместе с сотрудниками завода собрали опытные образцы ИРМК.

Сотрудничество НПО «Стример» и ЮАИЗ выгодно для обеих сторон. Используя мощности завода, «Стример» решает вопрос массового производства изоляторов-разрядников. Заводу же наши заказы позволяют оптимально использовать производственные мощности.

Организатор Конгресса – канадский журнал INMR Quarterly Review

Место проведения: Сеул, Корея

Периодичность проведения: раз в 2 года (с изменением места проведения – различные страны мира).

Предыдущие конгрессы проходили в Гонконге в 2005 году, в Рио-де-Жанейро в 2007 и на Крите в 2009. Участвовали почти 500 делегатов и несколько сотен слушателей из 50 стран мира.

Особенно интересное и полезное для «Стримера» на Конгрессе:

- знакомство с новыми возможностями для повышения эффективности (в том числе, и бизнес-отдачи) электрических подстанций, основанных на инновационных технологиях в области изоляторов, разрядников и вводов
- возможность получить информацию о новых методах инспекции и обслуживания, управления затратами, безопасностью и рисками в технической сфере
- обмен опытом с техническими специалистами из других стран
- актуальная информация о международных стандартах в области изоляторов и разрядников

Изменения в Совете Директоров: расширение возможностей

В Компанию «Стример» пришли новые люди. Большие и серьезные. Их влияние – знаковое для развития Компании. Сам факт их присутствия в Совете директоров НПО «Стример» – показатель того, что Компания начинает играть одну из главных ролей в современной бизнес-энергетике.

И сегодня LifeStream вместе с Иваном ЖИТЕНЬВЫМ, генеральным директором Компании, расскажет о том, кто эти люди и насколько важно их участие в жизни нашего предприятия.

- Уверен, что Компания выигрывает от того, что к нам пришли совершенно уникальные личности, каких нужно еще поискать на планете. И мало того, что мы их нашли, они еще и согласились прийти к нам! Наше сотрудничество будет познавательным и очень полезным, - утверждает Иван Вячеславович. - Их двое – Герман Михайлов и академик Фортвов.

Герман Михайлович Михайлов - живет в Англии, однако на Советы директоров «Стримера» обещал приезжать регулярно. Крупный консультант российских бизнесменов, выходящих на мировой рынок. Сотрудничество с ним позволит НПО «Стример» избежать типичных ошибок и интегрироваться в мировую среду. У Германа Михайлова - большой опыт работы на Лондонской фондовой бирже. Это человек с совершенно западным сознанием. Он понимает, как выглядят россияне в глазах западных инвесторов и что нам нужно менять в имидже и во внутреннем устройстве управления компанией. В этом отношении его опыт бесценен.

- Мы с ним познакомились на лыжне. Все наши споры были о судьбах Родины, о судьбах российских компаний, о том, что такое российский бизнес и международный рынок. Как так получается, что очень успешные российские бизнесмены, когда выходили на мировой рынок и делали там определенные приобретения, почти всегда проигрывали? Покупки автомобильных компаний, больших активов алюминия - ничем хорошим это не заканчивалось. У

Германа много теорий на этот счет, у меня - тоже. И мы их друг другу высказывали, - отмечает Иван Вячеславович. - Это были крайне интересные беседы.

Иван Вячеславович отмечает, что Герман Михайлович сейчас уже подключен к «Мегаплану» и дает много советов и консультаций по взаимодействию с западными компаниями. Например, по работе с группой компаний LAPP. И ответы партнерам, в результате консультаций Германа Михайлова, становятся еще более взвешенными и четкими. Он еще ни разу не приехал лично на Совет Директоров, а Компания стала сильнее и опытнее.

- Масштаб нашей деятельности всегда был слишком мелок, чтобы заинтересовать такого человека. Для меня Герман Михайлов очень долго являлся окном в мир. Его управляющие воздействия очень деликатные и корректные. Для нас очень важен такой человек в Совете Директоров, потому что Компания находится в фазе выхода в мир. Наконец-то мы выросли до него, и он с нами, и это здорово! - уверен Иван Вячеславович.

Академик Владимир Фортвов - легендарная фигура российской науки и новый участник Совета Директоров НПО «Стример». Человек настолько высокого статуса и обширнейших знаний, опыта, контактов, что



сначала казалось невероятным что-то вроде формулы: «Стример»+академик Фортвов=сотрудничество. Но свершилось! Теперь известный ученый – в Совете Директоров ОАО «НПО «Стример».

- У меня нет с Владимиром Евгеньевичем большого опыта общения, но о его значении и опыте ходят легенды. В 1996 году он стал вице-президентом Академии наук России. С 2002 года был избран членом Президиума РАН. Еще в 1992 году он возглавлял Научный Совет Министерства обороны. Он является научным руководителем Института теплофизики экстремальных состояний РАН. И множество других регалий – все это заслуги академика Фортвова. Меня особенно «зажгло» то, что несколько умных, продвинутых, авторитетных людей сказали, что он к нам не пойдет, - рассказывает Иван Вячеславович об операции «Пригласить Академика Фортвова в Компанию». - Настолько он большой, великий, умница, что нам до него – как до звезды: у Владимира Евгеньевича «Росатом» и администрация Президента в приемной в очереди ждут! Еще он является советником первых лиц государства по вопросам науки. И что ему будет не до нас. Во мне это наоборот подогрело спортивный интерес. Не пойдет? Сейчас мы с ним поговорим! Я с ним пообщался - и он пришел. Теперь Владимир Евгеньевич Фортвов в Совете Директоров, и для нас это здорово во многих смыслах, потому что он действительно мудрый. Он настоящий асакал. Академик Фортвов сможет нам помочь в новых разработках, в том числе - в вопросах усовершенствования ИРМК. Его специализация - физика экстремальных состояний и сверхвысоких температур. А у нас внутри камер вещество и находится в экстремальном состоянии и имеет сверхвысокую температуру – чем не наш профиль? Плюс – мы приобретем обширнейшие связи: в Сколково, РАН - можно быть представленными везде. Как мне удалось уговорить его? Я просто описал наше блестящее настоящее и фантастическое будущее. Уверен, ему это стало интересно - как ученому и человеку.

LifeStream будет держать своих читателей в курсе работы и решений усиленного Совета Директоров, который уже делает немало для успешного развития Компании.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Итальянский контракт: когда менталитет помогает

Сотрудничество с итальянской фирмой ABL-Automazione, о котором мы писали в прошлом номере LifeStream, набирает обороты. Уже в декабре 2010 года в «Стример» поступит часть автоматизированной линии по производству комплектующих для длинноискровых разрядников.



В сентябре НПО «Стример» посетил город Брешиа на севере Италии, в котором располагается компания ABL-Automazione - настоящие профи в сфере автоматизации производств любых направлений: от машиностроения до энергетики. Итальянцы активно сотрудничают как с «Газпромом», так и с «БМВ» и «Фольксвагеном». Теперь их опыт и разработки помогают нашей Компании развивать производство – делать его максимально эффективным и быстрым.

- У этой поездки были две цели: узнать технические характеристики машины, которую нам будут предлагать, и откорректировать в соответствии с

нашими потребностями некоторые «узлы» этой машины, улучшить и расширить функции, - говорит Игорь МОЛОКОЕДОВ, заместитель генерального директора по производству ОАО «НПО «Стример».

История сотрудничества «Стримера» с ABL-Automazione начинается с 2008 года. Именно тогда «Стример» проанализировал ситуацию с производством и потреблением на рынке изделий РДИП. Стало очевидным, что нужно увеличивать мощности, поскольку спрос – очень большой. Было принято решение посетить Мюнхенскую выставку, которая проходит раз в два года. В ней обычно участвует множество фирм, которые занимаются автоматизацией технологических процессов в различных областях.

- Я поехал на эту выставку и показывал участникам, как выглядит продукция, говорил о том, что нам необходимо для более успешной работы. То есть, давал небольшое техническое задание. Рассказывал о перспективах, обходил буквально каждый стенд на выставке и спрашивал, могут ли они нам помочь, заинтересует ли их сотрудничество с нами. Из большого количества фирм мы отобрали восемь, - делится Игорь Эдуардович воспоминаниями о том, как удалось «заполучить» итальянских партнеров.

Из всех фирм наиболее активный интерес проявила фирма ABL-

Automazione из Италии. Итальянские коллеги через месяц после выставки сказали, что готовы приехать в Россию, посмотреть производство Компании и в зависимости от результатов этой встречи строить отношения.

- Они выполняют заказы для БМВ и авиационной промышленности. Небольшая фирма, а решает серьезные задачи и справляется с большим объемом работ – значит, умеют хорошо перестраиваться. Когда начались переговоры, сразу стало понятно, что сотрудничество удастся: у нас очень схожие менталитеты – и итальянцы, и русские - творческие люди. У нас как раз производство требует нестандартного подхода, потому что продукция – уникальная, нетипичная для рынка, - объясняет выбор НПО «Стример» Игорь

Эдуардович.

Весной 2009 года определилась стоимость контракта – 4 млн евро, и все было готово для заказа части автоматизированной линии по производству длинно-искровых разрядников. Но разразился кризис и выдался небольшой перерыв, который закончился в этом году.

- Теперь сотрудничество продолжается. В июле 2010 года мы подписали договор с ABL, а к началу 2011 года эту машину уже должны получить. Она может существенно сэкономить время. Представьте, что у нас есть автомат, который не болеет и работает 24 часа в сутки: создает комплектующие для наших изделий – качественно и быстро, - заключает Игорь МОЛОКОЕДОВ.



Благодаря ответственному отношению команды сборщиков НПО «Стример» репутация Компании на участке их работы держится на высоте

«Работаем так, чтобы не было стыдно хлеб брать»

«Стример» становится вторым домом для людей изначально, казалось бы, с энергетикой и разрядниками не связанных. Так, сотрудники производственно-складского участка, Александр Омелянчук, Александр Павлов, Андрей Золоторев и Сергей Гневышев оказались в Компании после того, как успели получить совсем другие специальности и поработали в сферах, далеких от деятельности «Стримера».

Идея написать статью о четырех сотрудниках производства родилась как ответ на их интерес к первому номеру LifeStream. Для ребят выход газеты стал

над повышением профессионального и культурного уровня». И эти слова воспринимаются не просто как ответы на вопросы. В них – установки, столь созвучные Компании. Неравнодушие и желание постоянно расти и совершенствоваться, искать решения нестандартных задач и ставить перед собой новые дерзкие цели.

Все герои номера отмечают, что «коллектив наш дружный. Есть постоянное ощущение взаимовыручки и помощи, взаимоуважения».

Работать – одно удовольствие!

Светлана Григорьевна Рубан, начальник производственно-складского участка НПО «Стример», грамотный руководитель, имеющий большой опыт работы на военном предприятии. Теперь ее знания и энергия приносят огромную пользу «Стримеру». Она очень довольна тем, как строится общая работа с героями этого номера:

- Ребята замечательные – внимательные и работящие. Любопытство я бы отметила как их главную черту – им все интересно, что касается производства. Никогда не жалуются, когда идут переработки, необходимо сделать максимально быстро: они понимают, что это нужно для «Стримера» сейчас. Все владеют компьютером, для ребят это еще и одно из основных средств общения, ведь они – слабослышащие. Легко обучаются новому – с удовольствием осваивают новую технику. Работать с ними – одно удовольствие.

Рабочие дни четырех товарищей заполнены рутинной по сборке, отгрузке и установке разрядников. При этом они стараются постоянно развиваться, о чем и сообщили нам: «Больше всего хотелось бы осваивать новое оборудование, ускоряющее рабочий процесс и повышающее качество сборки, скорость установки и отгрузки».

Чтобы не стыдно было...

«Мои друзья и семья всегда со мной» - так Саша Омелянчук ответил на вопрос о том, как родные и близкие помогают справляться с трудностями и нелегкими задачами, которые возникают на работе. А свой главный принцип он определяет четко и безапелляционно: работать так, чтобы не стыдно было хлеб в руки брать. Наверное, под этим девизом живут они все, иначе как объяснить то, что слава об отгрузке в «Стримере» гремит по городам и весям?

- Буквально на днях нам сказали коллеги – как хо-

рошо у вас, в «Стримере», отгружаться. Быстро, качественно, нет никаких проволочек – то есть, высокая культура отгрузки, которая поддерживается благодаря ребятам. Их отношение к делу – очень ответственное, - подчеркивает Светлана Григорьевна.

Всегда – вместе с Компанией

Ребята стараются не только качественно выполнять свои непосредственные обязанности, но и не упускают из вида все, что происходит в Компании. За событиями следят в Интернете, поэтому каждодневные обязанности не позволяют забыть о жизни других подразделений. Надеемся, что теперь и LifeStream станет для них источником информации о том, что происходит в Компании.



Александр Павлов

событием, на которое они живо откликнулись. Впрочем, «ребятами» мы называем их, скорее, следуя традиции. На самом деле, они все – люди взрослые и семейные, которые и жизнь свою, и работу организуют согласно определенным принципам.

Мы попросили ребят ответить на вопросы LifeStream, а их непосредственного руководителя, начальника производственно-складского участка НПО «Стример» Александра Павлова, поделиться впечатлениями от совместной работы.

Взаимовыручка – на первом месте

Саша Омелянчук родился в Ленинграде, получил первую специальность – рубщик и шлифовщик металлоизделий. Но от знакомых узнал о том, что есть такая Компания – «Стример». И вот уже три года трудится на сборке разрядников.

«Работать интересно, постоянно учусь чему-то новому, полезному, - пишет Саша, - стараюсь работать



Александр Омелянчук

Изначально никто из них не собирался иметь дело с разрядниками, однако (вероятно, не случайно!) они оказались в команде «Стримера». Александр Павлов по первой специальности - радиомонтажник. Андрей Золоторев успел побыть грузчиком на обувной фабрике, а Сергей Гневышев, первый год работающий в «Стримере», был сборщиком мебели и столяром. Теперь все они – в нашей Команде, и работают на совесть. Среди своих любимых фильмов ребята называют «Футбольную команду». Интересно, что главную мысль картины можно сформулировать так: надо чувствовать локоть того, кто рядом с тобой – только тогда команда придет к победе. Такой подход полностью созвучен правилам Компании «Стример»!

Семья, лес и футбол – за поддержку!

Впрочем, у столь занятых людей, какими предста-ли наши герои, остается немного времени на хобби. У всех – футбол. Андрей Золоторев болеет за «Зенит» - как истинный петербуржец. Саша Омелянчук в свободное время увлекается игрой в боулинг и авто-форсажем, а Саша Павлов рыбачит и любит выбираться на природу – в первую очередь, наслаждаться красотой окрестных лесов. Да и собирать дары леса – тоже немаленькое удовольствие.

На первом месте у них – семьи, о которых они заботятся. Родные не оставят ребят наедине с рабочими перипетиями – всегда поддержат. Пожалуй, каждая строчка ответов на наши вопросы сквозит этой уверенностью: и в Компании, и в собственных силах, и в поддержке своих близких.

- Я знаю, что у них хорошие семьи, есть дети, у кого-то уже почти взрослые – у Сережи дочке 14 лет. То есть, все они люди семейные и солидные. А главное - с ребятами приятно работать. Уверена, что Компании повезло с ними, - заключает Светлана Григорьевна.

От редакции: Да и мы, познакомившись с героями номера лучше благодаря подготовке этой статьи, окончательно убедились в том, что сокровище «Стримера» - не только передовые разработки, качественное управление и маркетинг. Каждое подразделение, каждый цех играют огромную роль в становлении предприятия, формировании его имиджа. Пожелаем же сотрудникам производства успехов на их непростом, но ответственном участке работы.



Андрей Золоторев

Сергей Гневышев

ГЛАВНАЯ ТЕМА НОМЕРА (начало на стр.1)

От истоков

Как показывает время, работа НПО «Стример» всегда была командной, иначе на плотном поле энергетиков, где все друг друга знают и конкуренция высока, пробиться очень сложно. Еще в середине 90-х годов, когда создавался «Стример», тандем **Георгия Викторовича ПОДПОРКИНА** и **Александра Дмитриевича СИВАЕВА** был настоящей (и успешной!) микрокомандой. Компания развивалась, и постепенно к их деловому союзу подключалось все больше сотрудников. Но главным остается то, что деятельность всех членов команды, как и было в начале, направлена на совместное решение важнейших вопросов. Как говорится, одна голова – хорошо, две – еще лучше, а три и более – вообще замечательно.

- Когда я пришел в «Стример», мы

же, руководство Компании.

- Классная командная работа - прошлогодний семинар для нефтяников. Супер! - вспоминает **Иван ЖИТЕНЁВ**. - Мы приняли сорок гостей со всех концов страны – энергетиков нефтяных компаний, организовали для них обучение по теме «Какая бывает молниезащита». У каждого участника были свои интересы, следовательно, они хотели и разные результаты от этой встречи получить. Например, некоторые хотели нас принародно поругать. Но, тем не менее, в конце встречи все были в диком восторге! «Стример» - лучшие в мире, они делают фантастические устройства, которые никому и не снились!» – таковы отзывы. Они провели два дня словно в сказке. Действительно, и доклады были интересны, и показательные испытания, которых тоже никто раньше не видел: все

набралось много. Например, подготовка ИРМК для опытной эксплуатации в Камышинских сетях, - **говорит Игорь МОЛОКОЕДОВ, заместитель генерального директора по производству, об одном из последних рабочих моментов.** - Производственное, техническое, научное и административное подразделения работали слаженно при подготовке и реализации этой задачи. Поступило предложение из Камышинских сетей поставить им в опытно-промышленную эксплуатацию изоляторы-разрядники. Нам было необходимо изготовить партию – 600 штук. Получилось так, что достаточно быстро наши партнеры сделали мультикамерную систему, ЮАИЗ в срок изготовил изоляторы для использования МКС. Мы быстро собрали партию и до начала грозового сезона поставили в эксплуатацию. Еще важный момент: у нас в Компании люди не делят работу

чувствую поддержку старших. Именно эта авантюристность молодых в команде НПО «Стример» создала почву для открытия офиса продаж в Москве, в котором сегодня работают невероятно активные люди. Они активны, делают большие шаги – постоянно ездят по стране, у них много встреч с различными организациями. Перед ними стоит сложная задача увеличения роста продаж, которую они выполняют на совесть. Но даже отдаленность подразделения не влияет на взаимодействие разных отделов Компании: коммерческие специалисты всегда в курсе того, что происходит на производстве и в научной сфере.

- Владислав Попов пришел к нам из серьезной конкурентной западной компании, - продолжает **Игорь МОЛОКОЕДОВ**. - Для клиентов в нашей сфере, где все друг друга знают, это пока-

Успешная командная работа: вместе мы – «Стример»!

с Георгием Викторовичем фактически вдвоем реализовывали весь спектр представлений о том, как должна развиваться Компания, - рассказывает **Иван ЖИТЕНЁВ, генеральный директор НПО «Стример»**. - Действуя сообща, мы быстро завоевывали доверие в разных структурах и стремительно продвигали идею Компании. Я уверен, что «Стример» изначально был командной организацией - несмотря на то, что у нас есть несколько очень сильных лидеров.

Примеров успешной командной работы НПО «Стример» - множество. Подготовка к выставке или сложные переговоры – та деятельность, в которой невозможно одержать победу в одиночку.

Семинары и конференции: командное дело!

Тот случай, когда в Компании задействованы все подразделения и практически все сотрудники, – участие в конференциях и семинарах. Подготовка к этим знаковым событиям, которые позволяют говорить о Компании на широкую публику и «зарабатывать очки», то есть, привлекать новых клиентов и партнеров, - огромная работа, в которой принимают участие и научное подразделение, и отдел маркетинга, и производственные цеха, и, конечно

взрывалось, разлеталось на куски во время испытаний. Затем, во время отдыха, народ босиком бегал по берегу Финского залива... Все были благодарны нам за яркие впечатления.

Георгий Викторович ПОДПОРКИН, научный руководитель ОАО «НПО «Стример», также отмечает конференции и встречи как отличное командное дело:

- Я приведу пример командной работы из этой же сферы - конференций и семинаров. Недавно прошла Конференция по Молниезащите - в Москве. Мы проявили себя там с такой стороны, что теперь решено следующую Конференцию организовать в Санкт-Петербурге. Я думаю, что она станет знаковой для «Стримера» - возможностью заявить о себе и продемонстрировать успешную командную работу.

Команда и партнеры

Работа в команде подразумевает не только взаимодействие внутри Компании, но и связи с внешними партнерами. Здесь организация совместной работы зависит от возможности и желания всех сторон работать слаженно и эффективно. У «Стримера» есть и такие примеры успешного сотрудничества.

- Фактов успешной командной работы за 15 лет существования Компа-

на свою и чужую – а просто помогают там, где в этом есть необходимость. Эта привилегия небольшой компании прекрасно работает.

О взаимопомощи в Компании говорит **Андрей СУДНИК, исполнительный директор НПО «Стример»**:

- Многие наши сотрудники неравнодушны к Делу Компании – радует неформальное отношение. Например, **Юлия ЦАПИНА, юрист**, всегда поддерживает каждого из нас - это очень ценно. В работе всегда можешь почувствовать ее надежность и увлеченность делом. Здорово, что мы умеем слушать не только себя любимых: мнение коллег для каждого из нас – важно. Так, **Александр Дмитриевич СИВАЕВ**, несмотря на большую нагрузку и высокий темп работы, всегда готов выслушать все точки зрения - и только потом принять оптимальное решение. Это и уважение к коллегам, и поиск лучшего решения, которое всегда находится.

Молодые и опытные – отцы и дети в команде

После того, как в «Стример» пришло много новых сотрудников, в том числе - молодежи, командная работа приобрела особые черты. Так уж заведено, что молодые – более решительные, они не боятся отрываться от тылов, возможно, потому что всегда

затель – значит, Компания «Стример» развивается, команда работает, в раз в нее переходят из солидных и известных мест. **Александр БОЯРСКИЙ** – грамотный руководитель с коммерческой жилкой. Так что, командная работа коммерческого отдела не перестает радовать и удивлять.

О том, насколько удобно работать в команде «отцы и дети», говорит и **Иван ЖИТЕНЁВ**:

- Когда в компании смешанный возрастной коллектив, она добивается значительных успехов. Одни - молодые, горячие, а другие - поопытнее, действуют взвешеннее. Это полезно для общего дела – и мы справляемся с поставленными задачами. Поэтому я думаю, что когда между участниками команды есть возрастные различия – это неплохо. Так мы дополняем друг друга.

Каждый участник Команды – составляющая ее успеха. Только в Команде можно достичь самых смелых высот – это утверждают все без исключения лидеры Компании. LifeStream уверена, что свежие примеры успешной командной работы – не за горами, и эта тема еще будет поднята на страницах нашего издания. В добрый путь, Команда «Стримера»! Сохраняя свет.

Французские встречи: «Стример» - CIGRE

22-27 августа 2010 в Париже во Дворце Конгрессов состоялась 43 Сессия СИГРЕ (Международного Совета по большим Энергетическим Системам), в котором приняла участие наша Компания.

Об итогах встреч в городе влюбленных LifeStream поведала **Екатерина ВАСИНА, руководитель отдела маркетинга НПО «Стример»**:

- Выставка проходила почти неделю, и каждый день оказывался насыщенным новой информацией и опытом. «Стример» провел продуктивные переговоры как с российскими крайне влиятельными лицами в области энергетики (Олегом Михайловичем Бударгиним, председателем правления ФСК, Николаем Николаевичем Швецом, генеральным директором МРСК), так и с международными компаниями: STRI (компания занимается испытаниями, сертификацией и консалтингом. В лабораториях STRI изоляторы-разрядники испытывали на морозоустойчивость), LAPP (наш немецкий партнер, производитель полимерных изоляторов), Sicame, Тусо и многими другими.

«Стример» выставил свои образцы ИРМК на стенде дружественной компании ОПТЭН. Кроме нас, на их стенде были представлены еще две компании: производитель систем мониторинга воздушных линий по патенту ОПТЭНа и завод «СаранскКабель». Нам было тесновато, но интерес к экспозиции оказался столь значительным, что все неудобства быстро отошли на второй план. Особенно приятно, что вся команда НПО «Стример» участвовала в создании привлекательного образа Компании. Отдельная благодарность **Геorgию Викторовичу Подпоркину, научному руководителю НПО «Стример»** (особенно за проведение презентации для крупного издателя господина Циммермана), **Евгению Енькину, научному сотруднику** (за подготовку материалов по композитному изолятору с МКС), **Владлену Китаеву, менеджеру по маркетинго-**

вым коммуникациям (за создание макета ролл-апа).

Кроме бизнес-переговоров и обмена научным опытом «Стример» пообщался с господином Циммерманом - издателем журнала INMR и организатором Конгресса по изоляторам, разрядникам и вводам (о самом конгрессе подробнее читайте в статье «Выход на азиатский рынок: «Стример» стал официальным спонсором Всемирного конгресса» с комментариями **Георгия Викторовича ПОДПОРКИНА, научного руководителя Компании**) – и стал его спонсором на выгодных для нас условиях. Еще - ожидаем в ближайших номерах журнала статью о наших инновационных разработках в столь авторитетном и значимом для профессионального сообщества издании. Публикации в такого рода изданиях и спонсорство мероприятий ставят нас на одну ступень с лидерами мирового энергетического рынка. Все это открывает широкие возможности для Компании «Стример»: мы укрепляем репутацию, готовимся к активному международному сотрудничеству.

CIGRE (Международный Совет по большим Энергетическим Системам) является одной из ведущих всемирных организаций по электрическим энергосистемам, включая технические, экономические, экологические, организационные и правовые аспекты.

Партнеры CIGRE:

Институт Проблем Управления им. В.А.Трапезникова, МФТИ, Emerson Process Management, Созвездие Энергетических Решений и многие другие известные организации.

Важнейшие направления деятельности CIGRE:

- исследования в области функционирования
- стратегии интеграции больших энергосистем, решение проблем повышения их устойчивости и управляемости
- распространение результатов исследований среди профильных специалистов

Проектное управление: работа на прорыв

Внедрение Системы управления проектами в Компании для LifeStream прокомментировал **Иван ЖИТЕНЁВ, генеральный директор ОАО «НПО «Стример»:**

- Нам больше подходит именно проектное управление, ведь мы по природе своей Компания, которая запускает новое. Мы привыкаем работать на грани своей компетенции – понимая, что только тогда будем узнавать новое и продвигаться вперед. Если каждый день делаешь то, что ты знаешь и умеешь, то ты не меняешься.

Мы сами к себе относились как к проектной компании и раньше, но это было больше по интуиции, а на семинаре по проектному управлению возникло такое же ощущение, как при чтении книги автора, точка зрения которого совпадает с твоей: надо же, думаешь, как он здорово изложил, я так и понимал! И здесь – схожие мысли: какая хорошая теория и как она прекрасно подходит к жизни «Стримера»!

Управление проектами в Компании «Стример»: ВОЛШЕБНЫЙ ЧЕМОДАНЧИК

В Компании «Стример» состоялись семинары и занятия в рамках базового курса обучения проектному управлению

Проект – это явление в работе Компании, направленное на создание *уникальных* продуктов или услуг. Это деятельность, которая носит временный характер и имеет четкие сроки выполнения. В сравнении с метрополитеном: движение поездов, работа эскалаторов – это процесс, не предполагающий поиска или изменений, он повторяется изо дня в день. У нас такие «повторяющиеся действия» - производство, в том числе – изоляторов-разрядников, или, например, ведение бухгалтерского учета.

Организация же молниезащиты особой линии клиента, когда используются специально для него разработанные решения, - уже проект. Усовершенствования на производстве – проект. Продолжая сравнение с метро, можно сказать, что проект – это строительство новой станции. Так и у НПО «Стример» есть уникальные предприятия – проекты, «строительство» абсолютно нового.

Слово о проектах в Компании – **Андрею СУДНИКУ, исполнителю директору ОАО «НПО «Стример»:**

Космические решения – на Землю

Применение Системы управления проектами позволяет получать качественные результаты с меньшими затратами и в более сжатые сроки. Впервые такой системный подход возник одновременно в Соединенных Штатах Америки и России - когда готовились к полетам в космос. Представьте, какая это сложная работа: запустить корабль с мыса Канаверал или с космодрома Байконур в определенный день! Какой четкой должна быть организация работ: там ведь тысячи подрядчиков, огромный массив работ, тысячи людей, занимающихся проектом. И к определенной за несколько лет до этого даты все должно быть готово. Вовремя. В успехе подобных предприятий – суть проектного управления.

НОВЫЕ ЛИЦА

Работа в Компании «Стример» - мобилизует!



Ирина ЕГОРОВА, юрист, трудится в нашей Компании чуть больше месяца. Несмотря на плотный рабочий график она согласилась рассказать LifeStream о первых впечатлениях от работы в НПО «Стример».

Стоило мне впервые услышать о Компании, как я убедилась: «Стример» - это серьезно. Научные разработки и выигранные конкурсы – «Стример» предстал солидной и динамично развивающейся организацией. До «Стримера» я уже успела поработать в нескольких крупных компаниях, но желания останавливаться на достигнутом не возникло. Наоборот, всегда хотелось открывать для себя новые горизонты и пробовать разные виды деятельности. Еще заинтриговало то, что разработки Компании из области физики – интересной и полезной науки.

Переступив порог офиса, я почувствовала очень доброжелательную атмосферу сотрудничества и интересной работы. Собеседование стало не стрессом, а сплошным удовольствием – проводили его

По большому счету, Система управления проектами – самая прогрессивная, самая технологичная штука, которая придумана на сегодня в менеджменте. И мы этому учимся. У нас в «Стримере» уже были и сейчас присутствуют проекты – в независимости от того, как мы ими управляем. Мы делаем выставки, разрабатываем уникальную продукцию, организуем корпоративный Новый Год – это тоже проекты! : Система управления проектами – это знание о том, как решать такие задачи в установленный срок, с заданным уровнем качества и в пределах выделенного бюджета.

Мечты сбываются!

Управление компанией – это управление двумя вещами: проектами и процессами. Процессы – это конвейер, то, что повторяется и уже налажено. Проекты - это решение уникальных задач. Например, одна из наших ключевых целей на сегодняшний день – выход на международный рынок. Это наша мечта. Мечты же сбываются прежде всего за счет реализации проектов.

Мера ответственности

Рабочий процесс «по-новому» будет проходить **дешев-**

Это уже началось – старт состоялся. Прошло первое базовое обучение. Теперь наш коллектив соберется ограниченными составом. Мы выберем проекты, которые станут пилотами СУП (системы управления проектами).

ле, качественно и быстрее. Теперь у каждого большого начинания будет один ответственный. Раньше ответственных могло быть несколько – например, при планировании выставки: кто-то готовит материалы производственной части, кто-то маркетинговой, а объединял всех Генеральный директор. Теперь отвечать за все будет руководитель проекта. Именно этому человеку будет выдан «чемодан-

Система управления проектами позволит Компании действовать оперативно и гибко, превосходя потребности завтрашнего дня, добиваясь высочайшего качества наших решений и обеспечивая рост ценности НПО «Стример».

чик с волшебными инструментами», которые позволят ему управлять эффективно и достигать задуманных результатов. Так появляются руководитель и рабочая группа, коллектив – с понятными сроками и точками контроля.

По «морковке» за проект

Отдельно хотелось бы сказать об одной из ключевых стадий: инициирование проекта. **Каждый сотрудник Компании**, понимая, куда компания движется, может предложить проект. Если это разумное предложение – берем на вооружение. У **всех сотрудников** есть возможность проявить себя в проекте – в составе рабочей группы, и в зависимости от активности, их будут приглашать в другие проекты. Участие в проектах обеспечит профессиональный рост, моральное и материальное вознаграждение (так называемая «раздача морковок»).

Я думаю, что в рамках системы управления проектами каждый участник будет получать удовольствие от работы. Мы будем учиться, практиковать, исследовать новые способы эффективной деятельности, а в итоге получим результаты, которые будут заметны всем. И это – здорово!

Андрей СУДНИК, исполнительный директор, и Юлия ЦАПИНА, юрист. Сразу стало понятно, что в Компании прекрасное профессиональное общение. Когда люди любят свою работу – это видно сразу. После столь теплого приема я решила не рассматривать другие предложения – и остановила свой выбор на Компании. Я очень рада, что и «Стример» выбрал меня.

Мои обязанности – это корпоративные правоотношения, точнее, все, что связано с учредительными документами, общими собраниями и Советом Директоров. Я документально оформляю решения, которые были приняты на Совете Директоров. Еще важная задача: при составлении отчетов в налоговую службу или органы власти нужно соблюдать законодательные требования. Я забочусь о том, чтобы документы были оформлены корректно и все юридические тонкости соблюдены.

Свою дальнейшую деятельность я **связываю с работой в Компании «Стример».** У меня создан рабочий план как минимум на полгода. В нем – профессиональные цели, которые я перед собой ставлю. Особо отмечу: мне интересно все, что связано с развитием Компании – открытием новых направлений, международной деятельностью. Одним словом, я вижу перспективы для своего роста, и от этого «Стример» нравится еще больше!

Я прихожу на работу с радостью. Вы знаете, проработав в Компании совсем недолго, я открыла для себя, что мои коллеги – душевные и увлеченные работой люди. Их слова не расходятся с делом. У них горят глаза – и это мобилизует, подбадривает и поддерживает меня. Благодаря такой поддержке хочется приносить хорошее настроение на работу. Спасибо, «Стример», за такую потрясающую атмосферу!

НОВЫЕ ЛИЦА

Андрей Золотых: «Я готов к масштабной работе в Компании!»



Мы с удовольствием продолжаем представлять Вам, уважаемые читатели, новых сотрудников нашей Компании. Гость рубрики «Новые лица» этого номера - **Андрей Золотых, директор по развитию НПО «Стример»**. Андрей Георгиевич поделился с нами своими планами на будущее в Компании и рассказал о том, что, на его взгляд, будет способствовать дальнейшему развитию «Стримера».

LS: Андрей Георгиевич, расскажите о том, какие

впечатления о Компании «Стример» сложились у Вас после нескольких месяцев работы?

- О научно-производственном предприятии «Стример» я знаю давно, с момента появления фирмы на рынке изготовителей средств молниезащиты. Всегда с интересом следил за успехами «Стримера», и теперь рад оказаться в этой команде профессионалов. Мне нравятся люди, которые тут работают, их подход к делу – творческий, новаторский, нацеленный на результат, неформальный и серьезный одновременно. На сегодняшний день коллектив «Стримера» мне видится сплоченным и эффективным. У нас сложилась корпоративная структура и успехи деятельности - значительны.

LS: В чем же заключаются Ваши обязанности в НПО «Стример» сегодня?

- Мне необходимо формулировать концепцию политики развития предприятия, разрабатывать стратегию эффективной деятельности, планировать мероприятия по развитию бизнеса, выбирать приоритетные пути решения поставленных задач. Вместе с тем, я участвую в тех работах НПО «Стример», которые выполняются в данный момент. Например, сейчас мы с коллегами создаем «Систему комплексного мониторинга грозовой обстановки и инструментального контроля работы ИРМК (ГИРМК) ВЛ 220 кВ ЦЭС – Ш30 МЭС Юга». Проект этой системы мы должны завершить и сдать нашему заказчику - Федеральной Сетевой Компании, - до 30 ноября 2010 года.

LS: Какое направление деятельности Компании «Стример» является приоритетным на сегодняш-

ний момент, на Ваш взгляд?

- Ключевым моментом для дальнейшего развития «Стримера», несомненно, предстает развитие технологии мультикамерных разрядников. Уже достигнуты успехи в их разработке, испытаниях, имеются отличные перспективы широкого внедрения. Применение данной технологии неминуемо приведет к расширению номенклатуры выпускаемой продукции, увеличению числа заказчиков, объемов производства, и в конечном счете - к росту Компании в целом.

LS: Что важно сегодня сделать для успешного развития Компании?

- На сегодняшний день необходимо, с одной стороны, сохранить рост количества заказов длинно-искровых разрядников. С другой стороны, нужно продолжать настойчиво и успешно внедрять изоляторы-разрядники на ЛЭП с классом напряжения 110 кВ, 220 кВ и выше.

LS: Каковы Ваши профессиональные цели в Компании «Стример»?

- Мне импонируют те цели, которые ставят руководители «Стримера». Я готов к масштабной работе, включающей развитие различных направлений деятельности фирмы. Вместе с тем, я понимаю, что доверие и уважение в коллективе надо еще заслужить, но уверен в собственных силах, и в том, что мой опыт и знания помогут НПО «Стример» стать еще успешнее!

У КАМИНА

Игорь Гутман: «Мы смотрим в будущее. С оптимизмом»

Редакция LifeStream с удовольствием представляет новую рубрику «У камина», необходимость которой навеяна и осенним похолоданием, и профессиональными успехами. Название возникло не случайно. Кто обычно собирается у теплого камина долгими темными вечерами, которые так приятно проводить за непринужденной беседой, строить планы на будущее и рассказывать байки? Конечно же, самые близкие люди, ДРУЗЬЯ.

Рубрика «У камина» будет рассказывать о тех, кто сегодня является надежными друзьями, партнерами «Стримера» на рынке и в сфере научных разработок. Это люди, с которыми работает легко и приятно, общение с ними доставляет истинное наслаждение, а их профессионализм помогает Компании «Стример» расти и развиваться, покоряя новые высоты и создавая уникальные проекты.

Сегодня мы пригласили «посидеть у камина» Игоря

Игорь Гутман - выпускник Ленинградского Политехнического Института (специальность: Техника высоких напряжений, 1981 год выпуска). 12 лет проработал старшим научным сотрудником в НИИПТ. Защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук.

С 1994 года работает в STRI, Швеция, Руководитель Научного Направления «Изоляция».

Член шведского комитета СИГРЭ,

член рабочих групп СИГРЭ С4.03.03, В2.21, А3.21 и шведского комитета МЭК 36, участник рабочих групп МЭК 36-11 и 36-12.

Старший член Американского общества инженеров-электриков IEEE, участник рабочих групп IEEE 15.09.04.01 и 15.09.09.03.

Автор более 110 научных работ.

Любимые страны - ЮАР и Япония. Любимые авторы - ранний Маяковский, поздний Бунин.

Любимая музыка - Антонио Вивальди.

Увлечения и внепрофессиональные содружества: Гуманитарное Общество Швеции, Международный Клуб Дегустаторов, Музыкальное Общество Доктора, Музыкальное Общество Людвиги, Общество Инженеров-Электриков Бергслagens, Группа «Альфа», Общество Мотолюбителей, Общество Вилловладельцев, Киноклуб Даларны.

ча органично подпитывается неумной энергией Ивана. Все-таки «страшно узок круг» высоковольтников: помнит ли Георгий Викторович, как мой покойный отец был у него оппонентом на кандидатской? Кстати, от отца я тогда впервые услышал, что Подпоркин – это ДА! Или еще пикантнее: как руководитель уже докторской диссертации Георгия Викторовича одновременно был моим первым оппонентом, и что из этого вышло? Б-р-р... меняем тему.

Как и «Стример», STRI постоянно развивается: в ближайшее время мы построим еще один высоковольтный зал и примем на работу до пятнадцати новых квалифицированных инженеров. Кстати, мы открыты для любых предложений, у нас, в скандинавской компании (хозяйева из Швеции и Норвегии), уже сегодня трудятся шведы, голландцы, итальянцы, канадцы, финны,

Гутмана, руководителя научного направления «Изоляция» компании STRI (Швеция). Игорь Гутман – выпускник Ленинградского политеха, - рассказывает о себе, вспоминает былое и смотрит в будущее (только с оптимизмом!) сотрудничества «Стримера» и STRI.

Слово – нашему другу Игорю Гутману:

Прочитав колонку главного редактора в первом номере газеты LifeStream, я тоже загорелся что-нибудь написать (ну, если совсем честно, то Катя (Екатерина Васина, специалист по маркетингу НПО «Стример» - прим. Ред.) мне намекнула). Почему нет? В отличие от Дмитрия, я очень любил писать сочинения, и даже в семидесятом каком-то году получил третью премию на общеленинградской олимпиаде заopus «Тургеневские девушки». Да и сейчас люблю писать от руки, впрочем, ограничиваясь эпистолярным жанром и путевыми заметками.

Мне нравится работать с Компанией «Стример», в которой высокий профессионализм Георгия Викторови-

поляки, литовцы, россияне, китайцы, индийцы, иранцы, корейцы – может, кого и пропустил. Ну а в единицах – по числу к. т. н. (кандидатов технических наук) на кв. км наш город Ludvika на первом месте в Швеции.

Как говорят на Западе, we are looking forward, то есть, мы смотрим в будущее, причем с оптимизмом (как говорит мой шведский коллега, «оптимизм – это то, чему нам у россиян еще учиться и учиться»). Мы надеемся, что, разрабатывая и совершенствуя новые продукты для молниезащиты, наши Компании - «Стример» и STRI, - будут в связке комфортно себя чувствовать на любых международных рынках. И что когда-нибудь гонка закончится, и я найду время прочитать в «Стримере» давно обещанную Ивану лекцию на вечно актуальную тему «Шведский феминизм не так страшен, как его малюют: заметки очевидца».

Игорь Гутман, руководитель научного направления «Изоляция», STRI, Швеция

НОВОСТИ КОМПАНИИ (начало на стр.1)

Контракт с ФСК: впереди - серьезная работа и крупные результаты



По этому договору Компании «Стример» предстоит изготовить устройства, которые никто никогда в мире не делал – ИРМК, и повесить на линию длиной 141 километр в Ростовской области. Изоляторы-разрядники изготавливаются на Южно-уральском Арматурно-изоляционном заводе. Но это еще не все. Необходимо видоизменить линию – поставить датчики-регистраторы и провести большой массив подготовительных работ.

- Работы на линии выполняют не только сотрудники Компании «Стример» - есть несколько сторонних организаций, их достаточно много, - отмечает **Иван Вячеславович**. - Напомню свои же слова из предыдущего интервью: у нас еще никогда не было такого количества партнеров и подрядчиков. Если честно, несмотря на множество вопросов, которые требуют немедленного решения, обилие всего нового и неизведанного, настрой у нас неизменно – позитивный. У меня - радостное предвкушение большой и серьезной работы. Уверен, что наши основные качества – гибкость, оперативность, открытость всему новому, принципиальность и желание работать, - сделают этот контракт успешным и суперэффективным. Приятно осознавать, что наша работа позволит создать еще более надежную систему молниезащиты линий электропередачи и еще раз подтвердить слоган Компании – мы трудимся, **СОХРАНЯЯ СВЕТ**.

МАМЫ «СТРИМЕРА»

Александра Усачева: «Мое свободное время посвящено детям»



Наша новая рубрика «Мамы «Стримера» будет рассказывать о самых дорогих людях на Земле - о мамах. В нашей Компании работает много прекрасных дам, среди которых есть мамы. Им порой бывает нелегко и уделять внимание малышам, и решать непростые задачи, с которыми приходится сталкиваться на работе. Как они справляются с нагрузкой? Есть ли у них особые секреты?

Открыть рубрику «Мамы «Стримера» LifeStream попросил Александру УСАЧЕВУ, заместителя генерального директора по экономике и финансам и молодую маму, младшему сыну которой недавно исполнилось 3 месяца. Александра рассказала нам о том, как ей удается одновременно быть в курсе рабочих дел и заботиться о малыше.

Как, на Ваш взгляд, можно успешно совмещать работу и материнство?

Совмещать сложно, но можно. Особых рецептов нет - берешь и делаешь. Все-таки у меня это уже не первый опыт воспитания детей в условиях «работа-материнство». Старшие, а у нас уже трое детей - сын Тихон и дочь Катя, научили меня совмещать заботу о них с работой. Пока получается, и не думаю, что с Павлом, которому 9

октября исполнилось три месяца, возникнут сложности. В любом случае, дети у меня на первом месте, а время и для них, и для любимого дела всегда найти можно. Тем более, что и коллеги очень тепло отнеслись к рождению сына, поздравили и преподнесли слинг, который сегодня очень выручает. Ношу в нем с собой Павла всюду, куда не попасть с коляской, - всем большое спасибо за такую полезную вещь!

Расскажите, пожалуйста, почему Вы решили работать в НПО «Стример»? Вы с детства мечтали трудиться в сфере энергетики?

Я родилась в Латвии, в городе Вентспилс, где на тот момент жили мои родители. Но когда мне было 2 года, мы переехали в Мурманскую область. Туда после института отправили работать по распределению моего папу. Поэтому всю свою «сознательную жизнь» я прожила в небольшом городе за полярным кругом - в Апатитах. В детстве у меня были разные увлечения, но уже классе в восьмом я мечтала поступить в музыкальное училище, чтобы стать профессиональным музыкантом и играть в оркестре. У меня закончена музыкальная школа по классу скрипки. Однако в итоге я получила экономическое образование. Очень приятно, кстати, что некоторые руководители и коллеги в Компании - мои однокурсники. Так острее чувствуется поддержка единомышленников, когда это необходимо.

Как Ваша работа повлияла на саморазвитие и профессиональное становление?

Мне кажется, любая работа развивает человека в том или ином направлении, потому что в каждой компании есть свои особенности, нестандартные вопросы, которые необходимо решать. В НПО «Стример» практически все задачи - нестандартные, поэтому здесь я научилась применять творческий подход и работать быстро, так как дел обычно много. Коллектив - замечательные, очень интересные люди. У них есть чему поучиться.

Как сейчас Вы поддерживаете связь с Компанией? Удастся быть в курсе рабочих дел?

- Хотя я и нахожусь в отпуске по уходу за ребенком, у меня есть удаленный доступ к серверу Компании: я регулярно просматриваю корпоративную почту и форум «Мегаплан». Все эти технические блага очень облегчают жизнь и позволяют быть в курсе многих событий. Мои любимые рабочие дела всегда со мной - выполняю их на дому.

Каковы Ваши «нерабочие» увлечения?

Сейчас у меня такой период, что чем-либо заниматься, кроме воспитания детей, нет возможности. До рождения

малыша я старалась регулярно посещать спортивный клуб - мне нравился пилатес. Я уверена, что скоро вернусь к занятиям. Но в основном, конечно, мое свободное время посвящено детям.



КАЛЕНДАРЬ

Сентябрь/Октябрь Ноябрь

Lifestream поздравляет всех сотрудников «Стримера», отметивших свои дни рождения в сентябре/октябре. Мы искренне желаем вам счастья, здоровья, любви и, конечно же, света. Яркого, солнечного, согревающего света, который вы храните в своих сердцах и дарите окружающим.

Если вы вдруг забыли поздравить кого-то лично (а лучше поздно, чем никогда), то Мы напоминаем Вам, что:

4 сентября отмечала день рождения Саша Усачева, героиня рубрики «Мамы «Стримера»;

11 сентября проставлялся Антон Марков;

14 сентября слушала теплые слова в свой адрес Александра Федорова;

17 сентября сияла от счастья Лена Бартенева;

27 сентября осыпали комплиментами Ирину Пузыреву;

и в тот же день принимала поздравления Юля Нахратова;

1 октября мы поздравляли Марию Шкуренкову;

2 октября мы дарили цветы любимой (прим. ред.!) Элине Владимировне;

3 октября приносила тортики и принимала подарки Юлия Анчутина;

8 октября праздновал свой день рождения Михаил Рожков;

16 октября «Стример» чествовал Павла Полянина;

31 октября отпраздновал свой день рождения Владислав Попов.

Этот выпуск Lifestream выходит в ноябре, и нам бы хотелось предупредить Вас о тех датах, которые в этом месяце станут праздничными для некоторых из нас, с тем, чтобы можно было заранее подумать о подарках, подготовить пламенные речи и, самое главное, вовремя вспомнить и поздравить коллег:

6 ноября обязательно поздравьте **Андрея Золоторева**;

9 ноября будет отмечать день рождения **Владимир Житенёв**;

18 ноября ВНИМАНИЕ!!! **Галина Станиславовна Левицкая** с особенным, свойственным только ей, трепетом будет слушать наши поздравления;

а в тот же день у **Алексея Петрова** - тоже день рождения. От Галины Станиславовны - сразу к нему!



PS



Друзья, хочу сказать огромное спасибо всем ВАМ! Эта газета для ВАС! Наша Компания живет и развивается благодаря вкладу каждого сотрудника. Для меня большой почет и удовольствие быть вместе с вами, плечом к плечу, делать нашу работу, ощущая вашу поддержку и огромную энергию коллектива, объединенного общей

идеей - Сохраняя свет. С гордостью и радостью говорю: «Мы одна КОМАНДА! Так держать!»

Отдельно хочу сказать несколько слов благодарности тем людям, чей вклад в общее дело был особенно заметен за эти два месяца, с момента выхода первого номера газеты.

Большое спасибо!

Александру БОЯРСКОМУ, коммерческому директору НПО «Стример», - за результаты!

Александру СИВАЕВУ, техническому директору НПО «Стример», - за поддержку и умение слышать разные мнения, а затем создавать согласованные решения важнейших вопросов! И все это с большим вниманием и уважением к коллегам, в очень непростых и напряженных условиях.

Владимиру ЖИТЕНЁВУ, главному инженеру НПО «Стример», - за предельную самоотдачу и внимание ко всем деталям проектов, каждому нюансу! При этом управляя всем процессом в целом - это потрясающее качество.

Галине Станиславовне ЛЕВИЦКОЙ, бухгалтеру, - за очень личное, сердечное и ответственное отношение к общему Делу Компании!

Елене БАРТЕНЕВОЙ, заместителю генерального директора по экономике и финансам, - за способность точно расставлять приоритеты и эффективно управлять движением финансов, главных ресурсов бизнеса, в сложной и быстро меняющейся среде! Это очень, очень важно!

Юлии ЦАПИНОЙ, юристу НПО «Стример», за профессиональную и личную поддержку! Документы, которые формирует Юлия, всегда в идеальном порядке. Мера ответственности такая, что их можно подписывать не читая. Юлия - уже давно не просто юрист-консультант, а топ-менеджер Компании, который не только прикрывает тылы, но и во многом формирует развитие Компании.

Екатерине ВАСИНОЙ, руководителю отдела маркетинга НПО «Стример», - за умный, спокойный и ответственный подход к работе! Катя мыслит значительно шире должностной инструкции. Катини слова: «моя зона ответственности - это прибыль Компании!». При этом в одном человеке удивительно сочетается расчетливый, рациональный взгляд на бизнес и одновременно обаяние и заботливое внимание ко всем коллегам.

Ирине КРАСТАШЕВСКОЙ, личному помощнику Генерального директора, - за внимание, предупредительность и помощь коллегам! Поддержка Ирины часто приходит с опережением и превышает ожидания, это при очень большой нагрузке, удивительная способность. Спасибо большое!

Владлену КИТАЕВУ, менеджеру по маркетинговым коммуникациям НПО «Стример», - за талант, за самоотдачу, большую эмоциональную вовлеченность и рассудительность одновременно! Исключительно благодаря упорству Владлена, его поддержке и усилиям, выпуск второго номера LifeStream стал возможным.

Андрей Судник,
исполнительный директор ОАО "НПО "СТРИМЕР"